

DOVER CORPORATION

หลักปฏิบัติของ ซัพพลายเออร์



มาตรฐานของเรา

ตั้งแต่เริ่มก่อตั้งบริษัท Dover เมื่อปี พ.ศ. 2498 ทีมงานทั่วโลกของเรามุ่งมั่นในการดำเนินงานอย่างซื่อตรง ปกป้องและทำให้ชื่อเสียงของบริษัทดียิ่งขึ้นในแง่ของคุณภาพ และการส่งมอบสินค้าและบริการที่ยอดเยี่ยมให้แก่ลูกค้าของเรา นี่เป็นส่วนสำคัญในความพยายามของเราที่จะทำให้ Dover เป็นผู้นำในตลาดที่เราให้บริการ พวกเราทุกคนที่ Dover มีความภาคภูมิใจในการดำเนินธุรกิจตลอดเวลาที่ผ่านมาด้วยความซื่อสัตย์และตั้งอยู่บนจริยธรรมสำหรับทุกสิ่งที่เราทำ

Dover ให้คุณค่ากับชื่อเสียงของบริษัทในแง่การดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมายและใช้หลักจริยธรรม Dover ยึดมั่นในหลักการเสมอมา เราทำธุรกิจกับผู้มีวิวัฒธรรม ค่านิยม และแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่มีจริยธรรมเช่นเดียวกับเรา Dover ได้พัฒนาหลักปฏิบัติของซัพพลายเออร์เพื่อให้ซัพพลายเออร์ใช้เป็นแนวทางยึดถือในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบ และถูกกฎหมายสำหรับการดำเนินงานทั่วโลก

ข้อกำหนดที่ระบุไว้ในหลักปฏิบัติของซัพพลายเออร์นี้สะท้อนให้เห็นถึงมาตรฐานที่ Dover กำหนดเพื่อใช้สำหรับพนักงาน เจ้าหน้าที่ และกรรมการของบริษัท ดังที่ได้อธิบายไว้ในหลักปฏิบัติและจริยธรรมทางธุรกิจของ Dover

Dover กำหนดให้ซัพพลายเออร์ของบริษัทปฏิบัติตามดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และตั้งอยู่ในคุณธรรมจริยธรรม
- เข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่มีผลบังคับใช้กับธุรกิจของคุณในประเทศที่คุณดำเนินธุรกิจ
- อ่าน ทำความเข้าใจ และทำตามหลักปฏิบัติของซัพพลายเออร์
- ทำให้แน่ใจว่าทุกคนทำตามหลักปฏิบัติของซัพพลายเออร์ ซึ่งรวมถึงเจ้าหน้าที่ กรรมการ พนักงาน ผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ตัวแทน เอเจนต์ ผู้รับจ้าง ผู้รับจ้างช่วง และผู้จัดหาสินค้ารายย่อยทุกรายของคุณที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างและกระบวนการผลิตที่เกี่ยวข้องกับสินค้าและบริการที่จัดหาให้แก่ Dover
- ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ตรวจสอบประเมิน และการสอบสวนต่างๆ



บทนำ	4
A. วัตถุประสงค์และการบังคับใช้.....	4
ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่มีผลบังคับใช้	5
A. การต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริต	5
B. ของขวัญ ความบันเทิงและความเอื้อเฟื้อ	5
C. การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ทางการค้าระดับสากล	5
D. กฎหมายว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและการแข่งขันอย่างเป็นธรรม	6
E. ผลประโยชน์ทับซ้อน	6
F. การต่อต้านการฟอกเงิน	6
G. แร่ที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง	7
H. สิทธิมนุษยชน	7
I. สิ่งแวดล้อม	7
J. ข้อมูลภายใน.....	7
K. การปฏิบัติตามข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์.....	7
ปกป้องสินทรัพย์ ข้อมูล และชื่อเสียงของ Dover	8
A. ทรัพย์สินทางปัญญา.....	8
B. ข้อมูลที่เป็นความลับ ความปลอดภัยของข้อมูล และความเป็นส่วนตัว.....	8
C. บัญชีและบันทึกที่ถูกต้อง การจัดการบันทึก และการให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ การตรวจประเมิน และการสอบสวน.....	8
รักษาความเป็นธรรมและปลอดภัยในที่ทำงาน	9
A. ความปลอดภัย	9
B. แนวทางปฏิบัติในการจ้างงานที่มีจริยธรรม นโยบายด้านการคุกคามและการไม่แบ่งแยก	9
การรายงานข้อกังวล	10

ก่อนที่จะเริ่มความสัมพันธ์ทางธุรกิจและ/หรือในช่วงของความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีอยู่แล้ว Dover จะดำเนินการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะของซัพพลายเออร์และเจ้าของบริษัท รวมทั้งบุคลากรหลัก เพื่อตอบสนองความต้องการทางธุรกิจของ Dover และประเมินการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับที่บังคับใช้ และหลักปฏิบัติของซัพพลายเออร์นี้ การตรวจสอบวิเคราะห์สถานะนี้อาจมีการตรวจสอบรายการที่ต้องเฝ้าระวังและรายการที่ถูกสั่งห้าม การสอบประวัติ และการตรวจสอบข้อมูลอื่นๆ เกี่ยวกับบริษัทและบุคคลที่เผยแพร่สู่สาธารณะ การที่เราใช้ข้อมูลใดๆ จากข้อมูลส่วนตัวของคุณจะเป็นไปตามประกาศเรื่องการจัดการความเป็นส่วนตัวของข้อมูล ซึ่งมีอยู่ใน www.dovercorporation.com. บันทึกที่มีการรวบรวมจะได้รับการเก็บรักษาตามนโยบายของ Dover และสามารถเข้าไปดูบันทึกได้เมื่อมีการร้องขอ

บทนำ

A. วัตถุประสงค์และการใช้งาน

หลักปฏิบัติของซีพพลายเออร์นี้ช่วยเสริมหลักปฏิบัติและจริยธรรมทางธุรกิจของ Dover โดยระบุข้อกำหนดสำหรับการดำเนินธุรกิจกับ Dover โดยกำหนดให้ซีพพลายเออร์ดำเนินตามหลักปฏิบัติของซีพพลายเออร์ ตามที่ระบุไว้ในข้อกำหนดและเงื่อนไขของสัญญากับซีพพลายเออร์ และเพื่อแจ้งเกี่ยวกับข้อกำหนดไปยังพนักงานและคู่ค้าที่ช่วยเหลือในด้านธุรกิจของ Dover โดยคาดหวังให้ซีพพลายเออร์ใช้หลักปฏิบัติของซีพพลายเออร์นี้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบ และถูกกฎหมายในการดำเนินงานของตน Dover อาจขอให้ซีพพลายเออร์เข้าร่วมการฝึกอบรมเป็นระยะ ในหัวข้อที่กล่าวถึงในหลักปฏิบัติของซีพพลายเออร์นี้

หลักปฏิบัติของซีพพลายเออร์นี้ไม่ได้ทำให้เกิดสิทธิตามสัญญาสำหรับซีพพลายเออร์ Dover จะปรับปรุงข้อมูลในหลักปฏิบัติของซีพพลายเออร์เป็นระยะ และคาดหวังให้ซีพพลายเออร์คอยติดตามข้อมูลอยู่เสมอ

“Dover” หมายถึง Dover Corporation ซึ่งรวมถึงส่วนงาน แพลตฟอร์ม บริษัทประกอบการ และสาขาย่อยของบริษัท

“หลักปฏิบัติของซีพพลายเออร์” หมายถึง หลักปฏิบัติของซีพพลายเออร์ฉบับนี้ “ซีพพลายเออร์” หรือ “คุณ” หมายถึง บริษัท องค์กร หน่วยงานอื่นๆ หรือบุคคลใดก็ตามที่ขาย หรือต้องการจะขายสินค้าหรือบริการให้แก่ Dover (ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง ซีพพลายเออร์ ผู้จัดจำหน่าย ที่ปรึกษา เอเยนต์ และผู้จัดหาที่เป็นบุคคลที่สามอื่นๆ) รวมถึงพนักงาน ผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ ตัวแทนเอเยนต์ ผู้รับจ้าง ผู้รับจ้างช่วง และผู้จัดหาสินค้ารายย่อยอื่นๆ ของซีพพลายเออร์



ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่มี ผลบังคับใช้

ซีพพลายเออร์ทุกรายต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดที่มีผลบังคับใช้กับธุรกิจของตนในประเทศที่ตนดำเนินธุรกิจ แม้ว่ากฎหมาย ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติทางธุรกิจ และขนบธรรมเนียมอาจแตกต่างกันมากในแต่ละประเทศ แต่หลักปฏิบัติของซีพพลายเออร์ก็มีข้อกำหนดต่ำสุดที่ซีพพลายเออร์ทุกรายของ Dover ต้องปฏิบัติตาม

A. การต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริต

การเสนอหรือให้เงินสินบน การจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสมอื่น ๆ หรือสิ่งที่มีมูลค่าเพื่อให้ได้มาซึ่งชัยชนะในธุรกิจหรือข้อได้เปรียบที่ไม่เป็นธรรมถือเป็นเรื่องที่ยอมรับไม่ได้ แม้ว่าจะต้องสูญเสียธุรกิจ หรือได้รับความยากลำบาก (ตัวอย่างเช่น ความล่าช้าในการได้รับการอนุญาตหรือได้ใบอนุญาต) การเสนอ จ่าย รับ หรือเรียกรองสินบนและการจ่ายเงินโดยทุจริตอื่น ๆ อาจละเมิดกฎหมายต่อต้านการทุจริตหลายฉบับ และทำให้บุคคล ซีพพลายเออร์ของ Dover และบริษัท Dover เสี่ยงต่อความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา และบทลงโทษสถานหนัก และการฝ่าฝืนอาจทำให้ต้องสูญเสียงานที่จะได้จากรัฐบาลในอนาคต ห้ามไม่ให้ซีพพลายเออร์ของ Dover มีส่วนร่วมในการทุจริต การขู่ข่มขู่ หรือการยกยอกในรูปแบบใดก็ตามกับบุคคลที่สาม ไม่ว่าจะป็นรัฐบาลหรือเอกชน และไม่ว่าจะเป็นการเสนอ จ่าย รับ หรือเรียกรองโดยตรงโดยพนักงานของซีพพลายเออร์ หรือโดยอ้อมผ่านบุคคลที่สาม

ตัวอย่างของสัญญาณอันตราย

- การเสนอของขวัญหรือความบันเทิงที่ฟุ้งเฟ้อหรือติดต่อกันหลายครั้ง
- บุคคลที่สามที่ไม่ได้ลงบัญชีรายจ่ายของตนอย่างชัดเจน หรือคำตอบแทนที่ได้รับดูเหมือนว่าจะมากเกินไปเมื่อเทียบกับบริการที่จัดหาให้
- ลูกค้าหรือเจ้าหน้าที่ที่พูดเป็นนัยหรือแนะนำให้มีการจ่ายเงินเพื่อให้ได้มาซึ่งธุรกิจหรือข้อมูล
- การร้องขอให้บุคคลที่สามจ่ายเงินให้เจ้าหน้าที่เพื่อเร่งการดำเนินการ เช่น การผ่านพิธีการศุลกากร
- การขอจ้างสมาชิกในครอบครัว
- การขอการสนับสนุนทางการเมืองหรือการกุศล

B. ของขวัญ ความบันเทิงและความเอื้อเฟื้อ

ซีพพลายเออร์ของ Dover ต้องเข้าใจและทำตามหลักปฏิบัติของซีพพลายเออร์และกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้เมื่อเสนอหรือรับของขวัญ ความช่วยเหลือ มีอาหาร ความบันเทิง หรือความเอื้อเฟื้อต่างๆ โดยเสนอให้หรือรับจากพนักงาน ลูกค้า หรือคู่ค้าอื่นๆ ของ Dover หรือสมาชิกในครอบครัวของพวกเขา ของขวัญ ความบันเทิง หรือความเอื้อเฟื้อใดๆ ดังกล่าวต้องสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่เป็นปรกติวิสัยของภูมิภาค และนโยบายของผู้ริบ และต้องไม่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของ Dover หรือซีพพลายเออร์หากมีการเปิดเผยสู่สาธารณะ นอกจากนี้ ซีพพลายเออร์ของ Dover จะต้องไม่สร้างหรือทำให้เกิดลักษณะที่ดูเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนเมื่อมีส่วนร่วมในการดำเนินการเหล่านี้

ตัวอย่างของสัญญาณอันตราย

- ของขวัญหรือความบันเทิงที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่รัฐ
- ของขวัญหรือความบันเทิงที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กำหนด
- ของขวัญหรือความบันเทิงที่มีมูลค่าไม่ว่าเท่าใดก็ตาม ซึ่งเสนอให้พนักงานของ Dover ผู้มีอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับผู้มอบของขวัญนั้น
- ของขวัญที่ไม่เหมาะสม เช่น เงินสด
- ของขวัญหรือความบันเทิงที่เสนอให้ในระหว่างการประมูลงาน

C. การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ทางการค้าระดับสากล

ซีพพลายเออร์ของ Dover ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทางการค้าระหว่างประเทศทั้งหมดที่บังคับใช้ ได้แก่ ข้อบังคับด้านการควบคุมการนำเข้า การส่งออก และการส่งออกซ้ำ รวมถึงกฎหมายว่าด้วยการสั่งห้าม การคว่ำบาตร และการต่อต้านการคว่ำบาตรที่บังคับใช้

ตัวอย่างของสัญญาณอันตราย

- ซีพพลายเออร์ที่พยายามออกไปกำกับภาษีให้มีมูลค่ารวมต่ำกว่ามูลค่าจริงในการนำเข้า เพื่อให้เสียภาษีนำเข้าสินค้าน้อยลง หรือจัดประเภทสินค้าบนใบกำกับภาษีไม่ตรงกับความเป็นจริง เพื่อหลีกเลี่ยงภาษีต่อต้านการทุบตลาด
- ซีพพลายเออร์ที่ทำการถ่ายเทสินค้าเพื่อปิดบังประเทศต้นทางหรือสินค้าที่แท้จริง ซึ่งจะต้องอยู่ภายใต้ข้อจำกัดหรือการสั่งห้ามของประเทศที่นำเข้า
- ซีพพลายเออร์ที่ทำธุรกิจในประเทศที่ถูกคว่ำบาตร และ/หรือสนับสนุนการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจที่ต้องห้าม

D. กฎหมายว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

Dover ประสบความสำเร็จด้วยการแข่งขันอย่างเป็นธรรมและดำเนินธุรกิจกับลูกค้าและคู่ค้าอย่างตรงไปตรงมา โดยไม่มีการบิดเบือน บิดบัง ใช้ข้อมูลที่เป็นความลับในทางที่ผิด การแสดงสาระสำคัญอันเป็นเท็จ หรือการปฏิบัติทางธุรกิจอื่นใดที่ไม่เป็นธรรม ชัฟฟลายเออร์ของ Dover ต้องรักษามาตรฐานการดำเนินธุรกิจอย่างยุติธรรมในการโฆษณา การขาย และการแข่งขัน

ชัฟฟลายเออร์ของ Dover ต้องปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันที่มีผลบังคับใช้ในประเทศที่ตนดำเนินธุรกิจ กฎหมายเหล่านี้ห้ามไม่ให้คู่แข่งทำการตกลงที่ส่งผลต่อราคา ต้นทุน ข้อกำหนดหรือเงื่อนไขของการขาย ตลาดที่พวกเขาแข่งขัน หรือลูกค้าหรือชัฟฟลายเออร์ที่พวกเขาทำธุรกิจด้วย และกฎหมายเหล่านี้อาจควบคุมการตกลงกันเรื่องการจัดจำหน่าย การให้ส่วนลด การลดราคา หรือการจำกัดอาณาเขตผู้แทนจำหน่าย

ตัวอย่างของสัญญาณอันตราย

- คู่แข่งรายใดก็ตามที่พยายามพูดคุยเกี่ยวกับข้อมูลด้านการแข่งขัน เช่น ราคา การประมูล การขาย การแบ่งเขตหรือบุคคลที่สามที่พวกเขาจะทำธุรกิจด้วย
- การพูดคุยในการพบปะสมาคมทางการค้า การประชุม หรืองานกิจกรรมที่คู่แข่งเข้าร่วม ซึ่งเกี่ยวข้องกับราคา ตลาด ผลกำไร หรือเรื่องอื่นๆ ที่อาจเป็นประโยชน์ต่อคู่แข่ง
- การได้มาซึ่งข้อมูลด้านการแข่งขันโดยใช้วิธีการที่ผิดกฎหมายหรือผิดหลักจริยธรรม เช่น การบิดเบือน การหลอกลวง การขโมย การสอดแนม หรือการดัดสินบน

E. ผลประโยชน์ทับซ้อน

เมื่อใดก็ตามที่เป็นไปได้ ชัฟฟลายเออร์ของ Dover ต้องหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดจริงหรือดูเหมือนว่าจะเกิดขึ้น ระหว่างผลประโยชน์ของชัฟฟลายเออร์และผลประโยชน์ของ Dover หลักปฏิบัติของชัฟฟลายเออร์นี้กำหนดให้ต้องเปิดเผยเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าว และการจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่หลีกเลี่ยงไม่ได้โดยมีจริยธรรม

ตัวอย่างของสัญญาณอันตราย

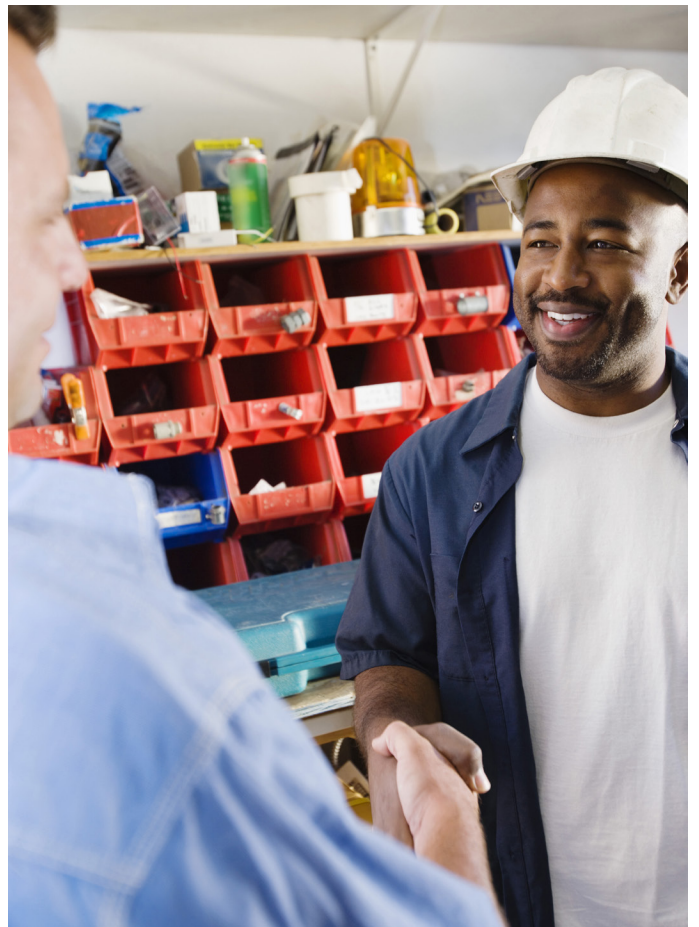
- พนักงานของชัฟฟลายเออร์มีงานนอกที่ทำงานกับบริษัทที่เป็นคู่แข่งปัจจุบันหรืออาจเป็นคู่แข่งในอนาคตของ Dover
- ชัฟฟลายเออร์มีผลประโยชน์ที่ค่อนข้างสูงในการเป็นเจ้าของบริษัทที่เป็นคู่แข่งปัจจุบันหรืออาจเป็นคู่แข่งในอนาคตของ Dover (ยกเว้นการลงทุนในมูลค่าที่กำหนดกับบริษัทที่อยู่ในตลาดหุ้น)
- พนักงานของชัฟฟลายเออร์เป็นสมาชิกในครอบครัวหรือมีความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ใกล้ชิดกับผู้ติดต่อหลัก/ผู้มีอำนาจตัดสินใจที่ Dover (หรือในทางกลับกัน)

F. การต่อต้านการฟอกเงิน

Dover ดำเนินธุรกิจกับชัฟฟลายเออร์ที่มีชื่อเสียงเท่านั้น ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องในกิจกรรมทางธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยมีแหล่งเงินทุนที่ถูกต้องตามกฎหมาย ชัฟฟลายเออร์ของ Dover ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่มีผลบังคับใช้เกี่ยวกับการฟอกเงิน

ตัวอย่างของสัญญาณอันตราย

- การเสนอหรือจ่ายเงินใดๆ ในรูปของเงินสดจากลูกค้าหรือคู่ค้า
- ลูกค้าที่จ่ายเงินเกินสำหรับสินค้าหรือบริการ จากนั้นจึงขอเงินคืนในภายหลัง
- ลูกค้า ชัฟฟลายเออร์ เอเยนต์ หรือคู่ค้าใดๆ ที่ให้ข้อมูลไม่ครบถ้วนหรือน่าสงสัย
- เงินทุนที่จ่ายไปยัง/มาจากบุคคลที่สามที่ไม่เกี่ยวข้องในสัญญา หรือจ่ายไปยัง/มาจากประเทศที่โดยปกติแล้วจะไม่เกี่ยวข้องกับลูกค้า
- การชำระเงินในสกุลเงินที่นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในใบแจ้งหนี้



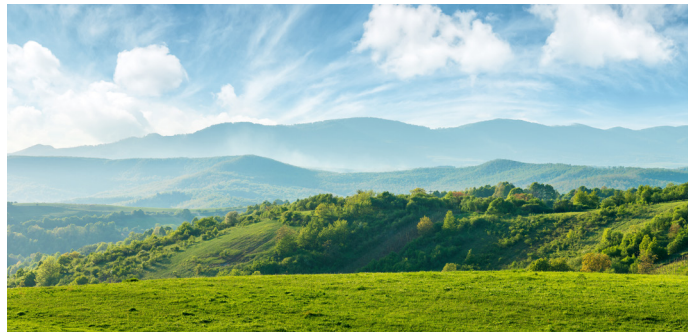
G. แร่ที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง

ซีพพลายเออร์ของ Dover ต้องให้ความร่วมมือเมื่อได้รับการร้องขอเพื่อตรวจสอบวิเคราะห์สถานะโดย Dover ในแง่ที่มาของคณกลางที่เกี่ยวข้องกับการซื้อวัสดุหรือสินค้าซึ่งมีแร่ที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง เพื่อตรวจสอบว่าวัสดุหรือสินค้านั้นเหล่านั้นมาจากเหมืองแร่หรือผลิตในประเทศที่เข้าชายหรือได้มาจากแหล่งที่มีการใช้เข้าหรือไม่ โดยเป็นไปตามข้อกำหนดในการรายงานของ Dover ภายใต้กฎหมาย US Dodd-Frank มาตรา 1502 เมื่อมีการระบุในใบสั่งซื้อสินค้าหรือข้อตกลงในการจัดหาสินค้า ซีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดใดๆ ของ Dover ในการจัดหาสินค้า ส่วนประกอบ อะไหล่ และวัสดุซึ่งปราศจากแร่ที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง ซึ่งมาจากเหมืองแร่หรือผลิตในประเทศที่เข้าชายซึ่งสนับสนุนข้อขัดแย้งทางการทหารในภูมิภาค โปรดดูนโยบายแร่ที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้งของ Dover เพื่อศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม

“แร่ที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง” ได้แก่ ดีบุก (แคสซิเทอไรต์) ทังสแตน (วิลแฟรมไมต์) แทนทาลัม (โคลัมไบต์-แทนทาลอไลต์ หรือ โคลแทน) ทอง และโลหะหนักอื่นที่มาจากแร่เหล่านี้ “ประเทศที่เข้าชาย” ได้แก่ สาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโก แองโกลา บรุนดี สาธารณรัฐแอฟริกากลาง สาธารณรัฐคองโก รวันดา เซาท์ซูดาน แทนซาเนีย ยูกันดา และแซมเบีย

H. สิทธิมนุษยชน

เพื่อให้ Dover สามารถดำเนินธุรกิจอย่างให้ความเคารพและสนับสนุนสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ซีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ ซึ่งเกี่ยวกับหัวข้อด้านสิทธิมนุษยชน เช่น โอกาสในการจ้างงานที่เท่าเทียมกัน การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด เสรีภาพในการสมาคม แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ การใช้งานเยี่ยงทาส การค้ามนุษย์ และสุขภาพและความปลอดภัย ดูข้อมูลเพิ่มเติมในหัวข้อ “รักษาความเป็นธรรมและปลอดภัยในที่ทำงาน”



I. สิ่งแวดล้อม

Dover มีความรับผิดชอบในการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ผู้ถือหุ้นและลูกค้า โดยมีแนวทางปฏิบัติที่ยั่งยืนเพื่อปกป้องสภาพแวดล้อมที่ดีในระยะยาว รวมถึงพนักงานของ Dover และชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจ ซีพพลายเออร์ของ Dover ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมดที่มีผลบังคับใช้ รวมถึงมาตรฐานต่างๆ ทั้งนี้เพื่อลดผลกระทบในเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด ซีพพลายเออร์ของ Dover ต้องพยายามอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงน้ำและพลังงาน และลดหรือขจัดของเสีย บรรจุภัณฑ์ และการใช้สารที่เป็นอันตราย Dover คาดหวังให้ซีพพลายเออร์สนับสนุนการรายงานด้านสิ่งแวดล้อม โดยตอบกลับคำขอข้อมูลของ Dover เกี่ยวกับความมุ่งมั่นและความคืบหน้าด้านความยั่งยืนโดยทันที

J. ข้อมูลภายใน

คุณต้องไม่ซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของ Dover หรือบริษัทอื่นใด หากคุณมี “ข้อมูลภายใน” ซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ข้อมูลสำคัญคือข้อมูลใดๆ ซึ่งนักลงทุนที่มีเหตุผลมักจะพิจารณาว่ามีความสำคัญในการตัดสินใจว่าจะซื้อ ขาย หรือถือหลักทรัพย์ไว้หรือไม่ (ตัวอย่างเช่น ข้อมูลเกี่ยวกับการชนะหรือแพ้การประมูล โครงการสำคัญ) นอกจากนี้คุณยังไม่สามารถให้ข้อมูลภายในแก่ผู้อื่นที่อาจใช้ข้อมูลนั้นเพื่อซื้อหรือขายหลักทรัพย์

K. การปฏิบัติตามข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์

Dover มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานในข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์ในทุกเขตอำนาจศาลที่ Dover และลูกค้าของ Dover ดำเนินงาน ซีพพลายเออร์ต้องทำให้แน่ใจว่าวัสดุที่มาจากซีพพลายเออร์เป็นไปตามข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์ที่บังคับใช้ทั้งหมด ตลอดจนกฎหมายเกี่ยวกับสารเคมีและวัสดุ ข้อบังคับและมาตรฐานต่างๆ Dover คาดหวังว่าซีพพลายเออร์จะให้ข้อมูลที่ครบถ้วนและถูกต้องเกี่ยวกับองค์ประกอบของวัสดุตามคำขอ และเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดทั้งหมดที่ Dover แจ้งไปยังซีพพลายเออร์

ปกป้องสิทธิฯ ข้อมูล และชื่อเสียงของ Dover

ซีพพลายเออร์ของ Dover ต้องรักษา ปกป้อง และมีความรับผิดชอบในการใช้สิทธิฯ สิทธิของ Dover ที่ตนสามารถเข้าถึงงานได้ และปกป้องจากการโจรกรรม ความเสียหาย การสูญหาย หรือการใช้ในทางที่ผิด ซึ่งรวมถึงสิทธิฯ ที่จับต้องได้และจับต้องไม่ได้ เช่น แนวคิด นวัตกรรม เทคโนโลยี แปรนต์ และข้อมูลที่เป็นความลับ

A. สิทธิฯ สิทธิทางปัญญา

ซีพพลายเออร์ต้องเคารพในสิทธิด้านสิทธิฯ สิทธิทางปัญญา ทั้งระหว่างการทำงานกับ Dover และหลังจากนั้น สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ และเครื่องหมายการค้าที่เป็นของผู้อื่นเป็นสิ่งที่ไม้อาจนำมาใช้ได้โดยไม่ได้รับอนุญาตอย่างชัดแจ้งจากผู้เป็นเจ้าของ การถ่ายโอนหรือแบ่งปันเทคโนโลยีหรือข้อมูลความรู้หรือวิธีการต้องกระทำอยู่บนพื้นฐานของความ "จำเป็นต่อทราบ" และอยู่ในลักษณะที่ปกป้องสิทธิด้านสิทธิฯ สิทธิทางปัญญา และเป็นไปตามกฎหมายท้องถิ่น

B. ข้อมูลที่เป็นความลับ ความปลอดภัยของข้อมูล และความเป็นส่วนตัว

ซีพพลายเออร์ต้องปกป้องข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์และเป็นความลับของ Dover ซึ่งรวมถึงข้อมูลทั้งหมดที่ไม่เป็นสาธารณะ ไม่ว่าจะเป็นลายลักษณ์อักษรหรือวาจา ซึ่ง Dover มีประโยชน์ทางธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายในการปกป้อง ซึ่งรวมถึงข้อมูลทางเทคนิค การออกแบบ หรือขั้นตอน การปรับปรุง ผลิตภัณฑ์ใหม่ ผลิตภัณฑ์ในระหว่างการพัฒนา สิ่งประดิษฐ์ แบบจำลอง คู่มือความรู้หรือวิธีการ ข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลราคา การพัฒนาธุรกิจหรือแผนการซื้อกิจการ แผนการตลาด การดำเนินโครงการ รวมถึงรายการลูกค้าและซีพพลายเออร์ ซีพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความเป็นส่วนตัว การรักษาความปลอดภัยและการคุ้มครองข้อมูลทั้งหมดที่บังคับใช้ ซึ่งควบคุมการจัดการ การใช้ และการเก็บรักษาข้อมูลและบันทึกที่จัดทำโดย Dover ซึ่งอาจรวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็นเรื่องส่วนตัวและมีความละเอียดอ่อน

ตัวอย่างของสัญญาณอันตราย

- การพูดคุยเกี่ยวกับข้อมูลที่เป็นความลับกับบุคคลที่สามโดยไม่มีข้อตกลงด้านการรักษาความลับของข้อมูล
- การถ่ายโอนข้อมูลภายในที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนตัวจากสหภาพยุโรป
- การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยไม่ได้ตั้งใจในการประชุมภายนอก
- คอมพิวเตอร์หรืออุปกรณ์เคลื่อนที่ที่ไม่ได้รับการดูแลหรือปกป้อง ซึ่งมีข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์และเป็นความลับของ Dover
- การร้องขอข้อมูลมาจากแหล่งที่น่าสงสัย
- การรับจ้างช่วงที่ไม่โปร่งใสโดยผู้ให้บริการประมวลผลข้อมูลและการประมวลผลแบบกลุ่มเมฆ
- การใช้ข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์หรือเป็นความลับของ Dover เกินขอบเขตหน้าที่ หรือใช้เพื่อประโยชน์ของซีพพลายเออร์หรือผู้อื่น

C. บัญชีและบันทึกที่ถูกต้อง การจัดการบันทึก และการให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ การตรวจประเมิน และการสอบสวน

ซีพพลายเออร์ต้องเก็บรักษาเอกสารและบันทึกต่างๆ ตามกฎหมายที่มีผลบังคับใช้ ได้แก่ บัญชี รายงานคุณภาพ บันทึกเวลา รายงานค่าใช้จ่ายที่ถูกต้อง ทัศนคติ และครบถ้วน ตลอดจนเอกสารที่ส่งให้ Dover หน่วยงานควบคุม หรือฝ่ายอื่นๆ ซึ่งรวมถึงเอกสารที่จำเป็นต่อใช้เพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักปฏิบัติของซีพพลายเออร์ฉบับนี้ หรือเกี่ยวข้องกับการฟ้องร้อง การตรวจประเมิน หรือการสอบสวนที่ยังไม่สิ้นสุด ซีพพลายเออร์ต้องให้ความร่วมมือเมื่อมีการร้องขอเพื่อตรวจสอบ ตรวจประเมิน และสอบสวนโดย Dover หรือตัวแทนใดๆ ที่ได้รับอนุญาตเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติของซีพพลายเออร์ฉบับนี้ นอกจากนี้ซีพพลายเออร์ยังควรให้ความร่วมมือเมื่อได้รับการร้องขอที่สมเหตุสมผลจาก Dover หรือที่ปรึกษาซึ่งเป็นบุคคลที่สาม ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการประเมินการดำเนินการของซีพพลายเออร์ตามหลักปฏิบัติของซีพพลายเออร์นี้ ทั้งในด้านบัญชีและบันทึกทางการเงิน คุณภาพ ความปลอดภัย และการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม



ทำให้ที่ทำงานเป็นสถานที่ที่ปลอดภัยและมีความยุติธรรม

A. ความปลอดภัย

ซีพีพลายเออร์ของ Dover มีความรับผิดชอบในการสนับสนุนให้มีที่ทำงานที่ปลอดภัย สะอาด และมีการรักษาความปลอดภัย และดำเนินธุรกิจตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่มีผลบังคับใช้ ควรมีมาตรฐานต่างๆ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ การซ้อมหนีไฟ ทางออกฉุกเฉินที่ทำเครื่องหมายไว้อย่างชัดเจน และเครื่องดับเพลิง เพื่อเป็นมาตรการป้องกันไว้ก่อนและช่วยป้องกันเหตุฉุกเฉิน นอกจากนี้ Dover ยังกำหนดว่าซีพีพลายเออร์ต้องทราบ เข้าใจ และปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่มีผลบังคับใช้ ซึ่งควบคุมในด้านความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์



ตัวอย่างของสัญญาณอันตราย

- การไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือนโยบายด้านความปลอดภัยที่มีผลบังคับใช้
- การไม่แจ้งเกี่ยวกับอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ
- สภาพที่ทำงานหรือการปฏิบัติที่ไม่ปลอดภัย เช่น อันตรายจากการสัมผัส ทางออกฉุกเฉินที่ถูกปิดกั้น หรือการไม่ใช้อุปกรณ์ป้องกัน
- ผู้ปฏิบัติงานที่ใช้ ครอบครอง หรืออยู่ภายใต้อิทธิพลของแอลกอฮอล์ ยาที่ผิดกฎหมาย หรือสารใดๆ ที่สามารถรบกวนการทำงานที่ปลอดภัย
- ความรุนแรงในที่ทำงาน
- การจัดหาที่พักสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ไม่สะอาด ไม่ปลอดภัย หรือไม่ตอบสนองความต้องการพื้นฐาน
- การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์

B. แนวทางปฏิบัติในการจ้างงานที่มีจริยธรรม นโยบายด้านการคุกคามและการไม่แบ่งแยก

Dover มองเห็นคุณค่าของความสามารถ แนวคิด และพื้นฐานที่หลากหลาย และกำหนดว่าสถานที่ทำงานของซีพีพลายเออร์ต้องมีความเป็นมืออาชีพและปราศจากการแบ่งแยก การล่วงละเมิด และการคุกคาม ซีพีพลายเออร์ต้องปกป้องและเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงานและผู้อื่นในการดำเนินธุรกิจ ซีพีพลายเออร์ทุกรายต้องปฏิบัติตามพนักงาน ผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ และผู้สมัครงานดังนี้

- ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ ยุติธรรม และให้ความเคารพ และให้โอกาสทุกคนอย่างเท่าเทียมกันตามที่กฎหมายกำหนดไว้สูงสุด
- ตัดสินใจจ้างงานตามความสามารถและคุณสมบัติ
- ไม่ปฏิบัติต่อใครก็ตามในลักษณะที่แบ่งแยกเนื่องจากเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา ความพิการ ต้นกำเนิดสัญชาติ เพศสภาพ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์และการแสดงออกทางเพศ สถานะสมรส อายุ หรือลักษณะเฉพาะอื่นๆ ที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายท้องถิ่น
- ไม่สร้างให้เกิดหรือยอมให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่เป็นมืออาชีพ ไม่พึงปรารถนา หรือเป็นปรักษ์
- เคารพสิทธิในการมีอิสระที่จะเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมกับกลุ่มใดๆ ตามกฎหมายท้องถิ่น
- ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยค่าจ้างและชั่วโมงทำงานที่มีผลบังคับใช้ทั้งหมด และเรานับสนับสนุนให้จ่ายค่าจ้างที่เหมาะสมกับความต้องการขั้นพื้นฐาน และมีรายได้เหลือพอที่จะมีเงินใช้จ่ายส่วนเกิน
- ปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นที่มีผลบังคับใช้ทั้งหมดเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก และเก็บบันทึกอายุของพนักงาน
- ไม่ใช่แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ แรงงานที่จ่ายอมแรงงานนักโทษ หรือแรงงานตามสัญญา



- ไม่ข่มขู่หรือทำให้พนักงานต้องรับการลงโทษทางกาย การบังคับขู่ขู่ทางกายหรือทางใจ หรือการล่วงละเมิดทางเพศ
- ต้องแน่ใจว่าพนักงานทำงานด้วยความสมัครใจ
- ไม่จงใจจัดหารีดจากชีพพลายเซนต์ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการค้ามนุษย์ และใช้ความพยายามอย่างสมเหตุสมผลในการทำให้แน่ใจว่าชีพพลายเออร์ของตนปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้



ตัวอย่างของสัญญาณอันตราย

- การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุด ค่าล่วงเวลา และ/หรือการให้ผลประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
- การจ้างงานหรือการทำงานของเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือมีอายุต่ำกว่าการจบการศึกษาภาคบังคับในประเทศที่ทำงาน
- การจ้างเด็กให้ทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัยของเด็ก
- การกำหนดให้มีการตรวจทางการแพทย์ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการแบ่งแยก ยกเว้นในกรณีที่กำหนดโดยกฎหมายที่มีผลบังคับใช้ หรือเป็นการระมัดระวังเพื่อความปลอดภัยในที่ทำงาน
- พฤติกรรมล่วงละเมิด เช่น การล่วงละเมิดทางเพศ หรือการสัมผัสทางกายที่ไม่พึงประสงค์ การใส่ร้ายป้ายสี เรื่องตลกที่เป็นการดูหมิ่น หรือความคิดเห็นหรือเนื้อหาที่ไม่เหมาะสม
- การจัดหารีดจากชีพพลายเซนต์ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์หรือการใช้งานเยี่ยงทาส
- การจ้างคนทำงานโดยที่นายจ้างยึดค่าจ้างไว้จนกว่าจะชำระหนี้จากค่าธรรมเนียมในการจัดหางานและดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้อง และ/หรือการเก็บเอกสารการเข้าเมืองของลูกจ้างไว้เพื่อผูกมัดกับการจ้างงาน

การรายงานข้อกังวล

Dover จริงจังในเรื่องการละเมิดหลักปฏิบัติของชีพพลายเออร์นี้ และตรวจสอบรายงานกรณีที่เกิดขึ้นจริงหรือสงสัยว่ามี การประพฤติผิด ตามความเหมาะสม หากชีพพลายเออร์ฝ่าฝืนข้อกำหนดข้อใดข้อหนึ่งในหลักปฏิบัติของชีพพลายเออร์ฉบับนี้ Dover อาจยุติความสัมพันธ์กับชีพพลายเออร์รายนั้น ในกรณีที่เหมาะสม Dover อาจส่งเรื่องการกระทำผิดต่อไปยังหน่วยงานที่เหมาะสม ชีพพลายเออร์ควรรายงานเกี่ยวกับการฝ่าฝืนหลักปฏิบัติของชีพพลายเออร์นี้ตามที่ตนทราบหรือสงสัย โดยอาจใช้สายด่วนของ Dover



การรายงานข้อกังวล

สายด่วนสากลของ **Dover** ที่หมายเลข 1-800-495-1775 (โทรในสหรัฐอเมริกา)

รายงานทางเว็บไซต์ ผ่าน www.thedoverhotline.com

ไปรษณีย์ ส่งมายัง Dover Corporation, 3005 Highland Parkway, Suite 200, Downers Grove, IL USA 60515 ถึง: ฝ่ายกฎหมาย

คุณอาจรายงานโดยไม่ระบุชื่อผู้แจ้ง โดยขึ้นอยู่กับกฎหมายของประเทศนั้นๆ อย่างไรก็ตาม โปรดระลึกไว้ว่ายิ่งคุณให้ข้อมูลมากเท่าไร ก็จะยิ่งง่ายขึ้นในการที่ Dover จะตรวจสอบและตอบสนองต่อการรายงานของคุณอย่างเหมาะสม Dover จะเก็บรายงานการฝ่าฝืนไว้เป็นความลับ ยกเว้นในกรณีที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนดให้มีการเปิดเผย

ชีพพลายเออร์ต้องไม่ตอบโต้พนักงานของคุณที่รายงานข้อกังวลโดยสุจริตใจ





3005 Highland Parkway, Downers Grove, IL 60515
(630) 541-1540 · dovercorporation.com

แก้ไขเมื่อ กุมภาพันธ์ 2565